

## МОНГОЛ НААДАМ ЦОГЦОЛБОР ОНӨТҮГ-ЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН СТРАТЕГИ

### **Хүний нөөцийн хөгжлийн эрхэм зорилго:**

Төрийн зорилт чиг үүргийг, үр ашиг, үр нөлөөтэй боловсруулж, хэрэгжүүлэх, өөрчлөлт шинэчлэлтэд зохицож чадах үнэт зүйлс, мэдлэг чадвар бүхий хүний нөөцийг төлөвшүүлэх

### **Хүний нөөцийн хөгжлийн стратеги:**

**НЭГ:** Орон нутгийн өмчит төсөвт үйлдвэрийн газрын статусыг эрхэмлэсэн хүний нөөцийн удирдлагын цогц механизмыг төлөвшүүлэх

- Хүний нөөцийн хөтөлбөр төлөвлөгөө боловсруулан батлуулж хэрэгжүүлэх хэрэгжилтийг удирдлага зохион байгуулалтаар хангах
- Хүний нөөцийн асуудлаар гадаад хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх арга хэмжээг авч байх

**ХОЁР:** Төрийн зорилт чиг үүргийг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн гүйцэтгэлийн удирдлагын тогтолцоог төлөвшүүлэх:

- Байгууллагын бүх албан хаагчдад стратеги төлөвлөлт, гүйцэтгэлийн менежмент, бодлогын дүн шинжилгээ, мониторинг үнэлгээ хийх зэрэг асуудлаар мэдлэг чадвар бий болгох арга хэмжээ авах, хэрэгжүүлэх болон төлөвшүүлэх арга хэмжээ авах
- Гүйцэтгэлийн удирдлагатай холбоотой дагаж мөрдөж буй эрх зүйн актуудыг боловсронгуй болгох талаар холбогдох субъектэд санал дүгнэлт гаргаж өгөх

**ГУРАВ:** Удирдах албан тушаалтнуудын манлайллын чадавхийг хөгжүүлэх

- Манлайлал гэдэг нь шаардлагатай харилцааг тогтоож, ажилтнуудын эрч хүч, авьяас чадварыг дайчлан тодорхой үр дүнд чиглүүлэхийн зэрэгцээ төрийн албаны үнэт зүйлс, ёс зүйг хүндэтгэх чадвар юм.
- Байгууллагын дотоод болон гадаад орчны хүрээнд үр бүтээлтэй орчныг ажлын харилцааг буй болгох
- Өөрийн биеэр үлгэрлэн, өөрийгөө дайчлан шударгаар ажиллах, бусдад урам хайрлаж зоригжуулж чаддаг байх
- Бусдаар хүлээн зөвшөөрүүлж, үр дүнд хүрэх зэрэг гол чадварыг эзэмшсэн байх

**ДӨРӨВ:** Ажилтнууд Хүний нөөцийн удирдлагад “Өөрчлөлт” хийх зан үйлийн хандлагад тасралтгүй суралцах хэрэгжүүлэх

- “Хүний нөөцийн удирдлаг”-ын” чиглэлээр мэдэлг чадвараа хөгжүүлэх
- “Өөрчлөлтийн менежмент”-ийн чадавхиа сайжруулах
- Хүний нөөцийн өөрчлөлтийн төлөвлөгөө гаргах хэрэгжүүлэх

**ТАВ:** Байгууллагын зорилт чиг үүргийг хэрэгжүүлэх боловсон хүчний хэрэгцээг тодорхойлж хангах

- Холбогдох ажилтнуудад хүний нөөцийн стратеги төлөвлөлт хийх болон боловсон хүчний хэрэгцээг тодорхойлох чадавхи бий болгох

- Хүний нөөцийн стратеги төлөвлөгөө"-нд боловсон хүчний хэрэгцээг тодорхойлох болон хангах арга замыг тусган, хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулах

**ЗУРГАА:** Албан хаагчдыг хөгжүүлэх,карьер өсгөх стратеги хэрэгжүүлэх

- Албан хаагчдыг шилж сонгох механизмыг боловсронгуй болгох
- Албан хаагчдыг өөрчлөн байршуулах, карьер өсгөх тогтолцоог бүрдүүлэх
- Албан хаагчдын нөөц бүрдүүлэх
- Тухайн ажилтныг хөгжүүлэх хэрэгцээг байгууллагын тэргүүлэх чиглэл, өөрчлөлтөд уялдуулан тодорхойлох

**ДОЛОО:** Хүний нөөцийг эрсдлийн удирдлагаар хангах

- Эрсдлийн удирдлагын талаар холбогдох ажилтнууд мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх
- Мэргэшсэн чадавхитай албан хаагчыг хадгалж үлдэх стратегийг сайжруулах
- Албан хаагчдад хөрвөх, сэлгэх, нөхөн ажиллах, хавсарч ажиллах чадавхи бий болгох
- Хөдөлмөрийн дотоодын зах зээлээс оюуны өндөр чадавхитай иргэдийг сонгох механизм бүрдүүлэх

**НАЙМ:** Нийт албан хаагчдын сургалтын хэрэгцээг тодорхойлох,хэрэгцээг хангах иж бүрэн тогтолцоо бий болгох

- Албан хаагчдын сургалтын хэрэгцээг тодорхойлох, хэрэгцээг хангах чадавхи бий болгох
- Сургалтын хөтөлбөр төлөвлөгөө гаргаж, хэрэгжүүлэх
- Шинээр ажилд орох ажилтнуудад шаардлагатай мэдлэг чадвар эзэмшүүлэх,тогтолцоотой болох

**ЕС:** Нийт албан хаагчдад шинэ зан үйлийн хандлагыг төлөвшүүлэх

- Албан хаагчдад зан үйлийн хандлагын талаар орчин үеийн ойлголт мэдлэгийг бий болгох
- Хүмүүс хоорондын харилцааг дэмжих, харилцан ойлголцох нөхцөл байдлыг бүрдүүлэх, хамтын ажиллагааны дэвшилттэй арга хэрэгсэл бий болгох хэрэгжүүлэх

**АРАВ:** Албан хаагчдыг ажиллах нөхцөл,нийгмийн баталгаагаар хангах,механизм төлөвшсөн байх

- Албан хаагчдыг материаллаг бааз техник хэрэгслээр хангах төлөвлөгөөтэй байх
- Ажлын байрны тохижилт шинэчлэлтийг орчин үеийн оффисын стандартын жишигт нийцүүлэн тохижуулах ажлыг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх
- Ажилтнуудын нийгмийн баталгааг хангах асуудлыг холбогдох хууль бусад хууль тогтоомжийн дагуу бүрэн хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай хөрөнгө нөөцийг байгууллагын төсөвт жил бүр тусган хэрэгжүүлж байх
- Ажлын үр дүнгээр нэмэгдэл цалин хөлс, урамшуулал олгож байх журам баталж хэрэгжүүлэх